

PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA NOMINA DI UN RESPONSABILE RAPPORTI ISTITUZIONALI DELLA MANUTENZIONE NAVALE DI ACTV – rif. ACTV 007/22

E' indetta una procedura pubblica mediante raccolta di candidature, per la nomina di un Responsabile Rapporti Istituzionali della manutenzione navale di Actv Spa, con sede in Venezia, Isola Nova del Tronchetto 32, società pubblica sottoposta alla direzione e coordinamento di Azienda Veneziana della Mobilità spa, esercente il trasporto pubblico locale nell'ambito del territorio veneziano.

Actv spa, che effettua la parte operativa del servizio di trasporto pubblico, possiede una flotta di 160 unità (tra cui ferry boat, foranei, battelli e motoscafi, tutti adibiti al servizio di trasporto pubblico locale nella Laguna di Venezia) e un centinaio di stazioni galleggianti fisse (pontoni).

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito a chi abbia interesse di presentare apposita manifestazione di interesse, compilando il format presente sul sito web della società www.actv.it, alla voce "lavora con noi".

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

1. DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE

Il Responsabile Rapporti Istituzionali ha la responsabilità di assicurare la gestione dello scadenario delle visite RINA, Capitaneria di Porto, Ministero dello Sviluppo Economico, Ispettorato di Porto e l'iter di certificazione della flotta, ivi comprese le relative qualifiche secondo la normativa in essere, gestendo i rapporti con gli Enti competenti. Assicura inoltre la definizione delle metodologie di manutenzione necessarie al mantenimento delle certificazioni dei mezzi navali e relativi impianti.

Sede di lavoro nel Comune di Venezia.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

2.1 Alla procedura sono ammessi tutti coloro:

- a. che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b. che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c. che abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- d. che non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- e. che non si trovino in nessuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- f. che non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g. che non abbiano prestato, negli ultimi 3 anni, attività lavorativa per conto di pubbliche amministrazioni in un ruolo in cui abbia esercitato potere autoritativo o negoziale nei confronti del Gruppo AVM;
- h. che siano in possesso almeno del diploma di maturità, preferibilmente di maturità tecnica nautica (o equivalente)

- i. che abbiano maturato almeno 5 anni di esperienza nel settore della certificazione, ispezione e collaudi di mezzi navali;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura.

2.2 Titoli, capacità ed esperienze professionali utili alla valutazione comparativa dei curricula

Saranno criteri di selezione, valutati con i punteggi descritti al punto 4.3.1:

1. precedenti esperienze lavorative maturate come funzionario capo commessa presso cantieri navali;
2. precedenti esperienze lavorative maturate in qualità di ispettore presso Enti Certificatori nell'esecuzione di collaudi, certificazione ed ispezioni periodiche

3. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La domanda per l'ammissione alla procedura di selezione dovrà pervenire a Actv Spa entro e non oltre il giorno 14 luglio 2022.

La domanda dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente on-line attraverso il format presente sul sito web della società www.actv.it, alla voce "lavora con noi", allegando:

- copia del documento completo di identità, in un unico file pdf (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "CI cognome nome e data nascita del candidato"
- curriculum vitae in formato europeo con foto, in un unico file pdf (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "CV cognome nome e data nascita del candidato"
- foto, in un unico file jpg o immagine (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "FT cognome nome e data nascita del candidato"

Il curriculum vitae dovrà contenere, a pena di esclusione, tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività), in relazione ai requisiti richiesti. Il curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto, dovrà contenere altresì la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 DPR n. 445/2000). La firma posta in calce alla domanda (solo all'atto dell'eventuale convocazione) e al curriculum equivale all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.

La domanda dovrà rispettare quanto indicato dagli artt. 7 e 9 del Regolamento selezione del personale, pubblicato sul sito della società, alla voce "Società trasparente-Selezione del Personale".

4. MODALITÀ E PROCEDURA DI SELEZIONE

4.1 Modalità e procedura di selezione

L'esame delle candidature sarà effettuato da una Commissione di valutazione, all'uopo nominata, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

4.2 Ammissione ed esclusione dei candidati alla procedura

La Commissione di Valutazione provvederà ad ammettere alla procedura selettiva i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

4.3 Modalità di selezione

La selezione avverrà mediante la disamina dei curricula presentati e un colloquio tecnico motivazionale.

4.3.1 Criteri di valutazione dei curricula

La Commissione procederà alla valutazione sulla base dei seguenti criteri per un punteggio massimo di 40 punti, così suddivisi:

- a. Esperienze lavorative maturate come funzionario capo commessa presso cantieri navali -Max 20 punti
- b. Esperienze lavorative come ispettore presso Enti Certificatori nell'esecuzione di collaudi, certificazione ed ispezioni periodiche -Max 20 punti

La Commissione di Valutazione inviterà a successivo colloquio un numero massimo di 10 (dieci) candidati che avranno conseguito a seguito della valutazione dei curricula i punteggi più alti, fatto salvo il raggiungimento di un punteggio minimo di 20.

4.3.2 Colloquio tecnico motivazionale

La prova orale, per un punteggio di massimo 60 punti, sarà tesa ad approfondire la corrispondenza tra le competenze e conoscenze del candidato rispetto a quelle del profilo ricercato e verterà tra l'altro, oltre alle valutazioni motivazionali, sui seguenti argomenti: normativa tecnica e giuridica generale inerente la navigazione e l'iscrizione delle navi negli appositi Registri, iter burocratico-amministrativo inerente i certificati di classe, le tabelle di armamento, i ruoli d'appello e relative revisioni, l'eliminazione delle prescrizioni annotate dalla Capitaneria di Porto, etc.

4.4 Individuazione finale e nomina

Effettuata la valutazione dei curricula e i colloqui, la Commissione invierà al Direttore del Personale l'esito, onde perfezionare la nomina.

Qualora la Commissione ritenesse inadeguati tutti gli aspiranti selezionati, verrà formalizzato verbale negativo, dandone apposita comunicazione al Direttore del Personale.

5. STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO E RETRIBUZIONE

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro che avrà le seguenti caratteristiche: contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, parametro 250, conforme al C.C.N.L. Autoferrotramvieri. Periodo di prova come da CCNL.

Il trattamento economico è determinato, sulla base del sopra citato C.C.N.L., nella misura di € 54.000,00 (cinquantaquattromila/00) lordi annui, oltre ad un massimo di euro 9.500,00 (novemilacinquecento/00) lordi annui a titolo di retribuzione variabile in relazione alle caratteristiche professionali e all'esperienza del candidato prescelto.

6. VALORE DELL'AVVISO

ACTV Spa si riserva espressamente la facoltà di recedere dalla procedura o di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai

soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo, salvo la restituzione, a richiesta, della documentazione eventualmente già presentata.

ACTV Spa si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc), dandone semplice comunicazione sul proprio sito internet www.actv.it, alla voce "lavora con noi".

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle candidature non comportano per ACTV Spa alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di ACTV Spa a qualsiasi titolo.

La candidatura non determina l'insorgenza di alcun titolo, diritto o interesse giuridicamente rilevante a pretendere la prosecuzione della procedura.

7. INFORMATIVA SULLA TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati liberamente forniti al titolare ACTV Spa da parte dei soggetti partecipanti verrà effettuato nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 679/16 e dal d.lgs. n. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/18.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, è pubblicata sul sito www.actv.it alla voce Privacy e Cookies ACTV - Informativa sulla tutela dei dati personali per i candidati di ricerca/selezione del personale.

La suddetta informativa sarà inoltre consultabile mediante apposito link, cui i partecipanti sono tenuti a prenderne visione, nel caso in cui compilino il web form dedicato per partecipare alla presente selezione.

8. MODELLO ORGANIZZATIVO E CODICE ETICO

ACTV Spa ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01 e il Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

9. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il dott. Giorgio Lorenzi, responsabile della funzione selezione e valutazione, mail: infoselezioni@actv.it

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale www.actv.it.

Venezia, 14 giugno 2022

Il responsabile del procedimento
Dott. Giorgio Lorenzi

